



# Eiropas Sociālo partneru darba programma 2009 - 2010

## IEVADS

**BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP, ETUC** (un sakaru koordinēšanas komiteja EUROCADRES/CEC) pastiprina savas saistības, kopīgi risinot Eiropas galvenās sociālās, ekonomiskās un vides problēmas. Ar šo paziņo sociālo partneru aktīvo lomu visos līmeņos līdztekus valsts institūcijām. Šī darba programma precīzi izskaidro vietējās iniciatīvas, kuras Eiropas Sociālie partneri uzņemsies 2009.-2010. gada laikā.

Eiropas sociālie partneri tic, ka šī trešā darba programma ļaus viņiem risināt problēmas, kuras rodas gan no Eiropas integrācijas, gan globalizācijas procesiem. Bez tam ES SP ir apzinās jauno kontekstu, kas radies esošajā finansiālajā un ekonomiskajā krīzē, un ir gatavi aplūkot īslaicīgas, vidēja ilguma un ilglaicīgas ietekmes, kas iedarbosies uz strādniekiem un darba devējiem. Veicinot ilgtspējīgu attīstību, Eiropas sociālie partneri ņem vērā Eiropas nepieciešamību atjaunot ekonomisko izaugsmi, uzlabot konkurētspēju, produktivitāti un darba kvalitāti, sasniegt pilnu nodarbinātību un sociālo progresu un uzlabot vides aizsardzību. Šādā kontekstā viņi centīsies izvērtēt noderīgo makro, mikro un darba tirgu politiku kombināciju, kas veicinātu ilgtspējīgu izaugsmi un augstu nodarbinātības līmeni.

Eiropas sociālie partneri turpinās veicināt svarīgo vietējā sociālā dialoga lomu un tā pozitīvo ietekmi uz Eiropas darba tirgiem.

Jaunā darba programma aptver divu gadu periodu (2009.-2010.), tādejādi sinhronizējot to ar Izaugsmes un darba stratēģiju. To veidos uz jau kopēji veiktā darba bāzes, piemēram, darba tirgus problēmu kopējās analīzes, ekonomisko un sociālo izmaiņu darba kārtības, privātās un profesionālās dzīves izlīdzināšanas, potenciāla paaugstināšanas sociālajam dialogam starp ES dalībvalstīm un kandidātvalstīm un sociālā dialoga instrumentu ieviešanas.

Darba programma ietvers arī virkni jaunu iniciatīvu, kuras izpildīs Eiropas sociālie partneri.

Tās ietvers:

✓ **Kopēja rekomendācija, kuras mērķis ir 2010. gada Lisabonas darba kārtības definīcijas veicināšana, arī esošās ekonomiskās un finansiālās krīzes kontekstā;**

✓ **Kopējas pieejas pie sociāliem un nodarbinātības aspektiem un klimata izmaiņu politikas sekām ar iespēju palielināšanas un negatīvo efektu samazināšanas nolūku attīstīšana un iespējamo kopējās rīcības noteikšana;**

✓ **Kopēja vispārējo nodarbinātības garantiju un darba tirgus elastības principu ieviešanas pārraudzība, jo sevišķi novērtējot sociālo partneru lomu un iesaistīšanos procesā un sasaites uzdevumos;**

✓ **Kopēja mobilitātes un ekonomiskās migrācijas problēmu risināšana un migrējošo strādnieku integrācijas darba tirgū un darba vietās veicināšana, lai noteiktu iespējamo kopējo rīcību.**

Bez tam Eiropas sociālie partneri turpinās attīstīt virkni pasākumu, kas sākti iepriekšējā darba programmā.

Tās ietvers:

- ✓ **Vietējās pamatvienošanās pārrunas un ieviešana kopējos darba tirgos;**
- ✓ **Nacionālo pētījumu par ekonomiskajām un sociālajām izmaiņām ES-27 pabeigšana, lai efektīvi vadītu izmaiņas un rekonstrukciju;**
- ✓ **Pārrunas par kopējām darbībām nodarbinātības jautājumos;**
- ✓ **Darba turpināšana potenciāla paaugstināšanai sociālajiem partneriem paplašinātajā ES, EEZ un kandidātvalstīs, tajā skaitā tālāka sociālo partneru pasākumu attīstīšana atbilstošajos resursu centros;**
- ✓ **ES sociālā dialoga pamatvienošanos un kopējo pasākumu pārraudzīšana, vērtēšana un izvērtēšana;**
- ✓ **Eiropas sociālie partneri attīstīs tālāk savu ierasto dažādo instrumentu izpratni, kas veidojas no viņu pārrunām, noteiks viņu ietekmi uz dažādiem sociālā dialoga līmeņiem, tālāk koordinēs sociālā dialoga dažādos līmeņus un pārrunas, tajā skaitā labākas sadarbības attīstīšanā Eiropas starp-profesionālo un sektorālo sociālo dialogu.**

Lai veiktu šo darbu, Eiropas sociālie partneri izmantos virkni instrumentu.

**ETUC** (un EUROCADRES/CEC sakaru koordinēšanas komiteja), **CEEP**, **BUSSINESSEUROPE**, **UEAPME** ņem vērā, ka šī darba programma nav izveidota kā pilnīgs saraksts. Ņemot vērā ES attīstību, sociālie partneri var izlemt to atjaunināt. Bez tam viņi turpinās pārraudzīt Eiropas Izaugsmes un darba stratēģijas ieviešanu.

Papildu savai vietējai darba programmai, reaģējot uz Eiropas Komisijas priekšlikumiem un iniciatīvām, Eiropas sociālie partneri turpinās darboties gan divpusējā, gan trīspusējā līmenī.



Confederation of European Business  
Av de Cortenbergh, 168  
B - 1000 Brussels  
Tel.: +32 (0)2 237 65 11  
E-mail: [main@businessseurope.eu](mailto:main@businessseurope.eu)  
<http://www.businessseurope.eu>



European Association of Craft Small and  
Medium-Sized Enterprises  
Rue Jacques-Lalaing, 4  
B - 1040 Brussels  
Tel.: +32 (0)2 230 75 99  
E-mail: [info@ueapme.com](mailto:info@ueapme.com)  
<http://www.ueapme.com>



European Centre of Employers and  
Entreprises providing Public services  
Rue de la Charité, 15  
B - 1210 Brussels  
Tel.: +32 (0)2 219 27 98  
E-mail: [ceep@ceep.eu](mailto:ceep@ceep.eu)  
<http://www.ceep.eu>



European Trade Union Confederation  
(ETUC)  
Boulevard du Roi Albert II, 5  
B - 1210 Brussels  
Tel.: +32 (0)2 224 04 11  
E-mail: [etuc@etuc.org](mailto:etuc@etuc.org)  
<http://www.etuc.org>